

ELŐLAP

(előterjesztések beadásakor kitöltése kötelező)

Előterjesztés címe:	2022. évi igazgatási szünet Gödi Polgármesteri Hivatalban történő elrendelésére vonatkozó javaslat	
Az előterjesztés tartalma:	A 2022. évi igazgatási szünet időpontjainak meghatározására vonatkozó javaslat.	
Ülés fajtája*:	nyílt	
Előterjesztő neve:	Balogh Csaba polgármester	
Az előterjesztést készítette:	Mészáros Tamás	Szabó Cintia
Személyi érintettség esetén a zárt ülés kérésére vonatkozó nyilatkozatra utalás:		
Az előterjesztés beadásának dátuma**:	2022. 01. 19.	
Sürgősség indoka:		
Átadás formája:	Az előterjesztés leadása elektronikus word-formátumban és papíralapon vagy kereshető pdf-formátumban kötelező.	
Tárgyalja:	Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság	<input type="checkbox"/>
	Pénzügyi, Ellenőrző, Közbeszerzési és Jogi Bizottság	<input checked="" type="checkbox"/>
	Városfejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság	<input type="checkbox"/>
	Képviselő-testület	<input checked="" type="checkbox"/>
Szerepelt-e korábbi napirenden:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/>	IGEN: <input type="checkbox"/> Az előző döntés eredménye (határozatszám): Előzmény mellékletként csatolva: <input type="checkbox"/>
	Pénzügyi állásfoglalást igényel:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/> IGEN: <input type="checkbox"/> Pénzügyi forráshely-megjelölést tartalmaz: <input type="checkbox"/> Pénzügyi osztályvezető ellenjegyzése:
Jogi állásfoglalást igényel:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/> IGEN: <input type="checkbox"/> Véleményező jogász:	
Tanácsnoki vélemény:	Városüzemeltetési tanácsnok	EGYETÉRT: <input type="checkbox"/> NEM ÉRT EGYET: <input type="checkbox"/>
	Sportügyi tanácsnok	EGYETÉRT: <input type="checkbox"/> NEM ÉRT EGYET: <input type="checkbox"/>
Több alternatív határozati vagy rendeleti javaslat:	VAN: <input type="checkbox"/>	NINCS: <input checked="" type="checkbox"/>
A határozat végrehajtásáért felelős személy megnevezése:		
A végrehajtási határidő megjelölése (reális időpont):	A kihirdetést követő napon lép hatályba.	
A napirend tárgyalásához tanácskozási joggal meghívandók:		
Jegyzői ellenjegyzés:	Átdolgozandó, tárgyalásra nem alkalmas: <input type="checkbox"/>	
	Megjegyzés:	jegyző
	Képviselő-testületi és/vagy bizottsági tárgyalásra alkalmas: <input checked="" type="checkbox"/>	jegyző

* nyílt vagy zárt

** jegyzőkönyvvezető tölti ki



ELŐTERJESZTÉS

**Göd Város Önkormányzata Képviselő-testületének, valamint
Pénzügyi, Ellenőrző, Közbeszerzési és Jogi Bizottságának
során következő ülésére**

Tárgy: 2022. évi igazgatási szünet Gödi Polgármesteri Hivatalban történő elrendelésére vonatkozó javaslat

Tisztelt Képviselő-testület!

Tisztelt Bizottság!

Tájékoztatatom a T. Képviselő-testületet és a T. Bizottságot, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján:

„(3) A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A kormány ajánlását az igazgatási szünet elrendelésével kapcsolatban közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza.

A Korm. rendelet – nyári és téli igazgatási szünetre vonatkozó ajánlás mellett rendelkezik arról is, hogy az igazgatási szünet alatt biztosítani szükséges a zavartalan ügymenetet és feladatellátást. Az év folyamán a munkatársak nem csak mindennapos feladataikat látják el, hanem végrehajtanak jelentős államigazgatási feladatokat is, illetve a jogszabály elvárja, hogy a tárgyévi szabadságok lehetőség szerint az esedékesség évében kerüljenek felhasználásra. E tények együttesen indokoltá teszik a nyári és téli igazgatási szünet elrendelését.

A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés a) pontja szerint a nyári igazgatási szünet időtartama nyáron 5 egybefüggő hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart. A fentiek figyelembevételével a nyári igazgatási szünet 2022. július 25. napjától 2022. augusztus 5. napjáig kerülne elrendelésre.

A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés b) pontja szerint a téli igazgatási szünet tartama télen két egybefüggő naptári hét, mely január 1-ét közvetlenül követő vasárnapig tart. A téli igazgatási szünet időtartamába tartozó napok megállapításánál figyelembevételre került a Kttv. 93. § (1) bekezdése, amely alapján január 1. napja és december 25-26 napja munkaszüneti nap. A fentiekre tekintettel a téli igazgatási szünet időtartama 2022. december 27-31. napjáig tart.

A 2022. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 23/2021. (VI. 1.) ITM rendelet 2. §-a alapján március 14. (hétfő) és október 31. (hétfő) napjai – tekintettel a munkanapok áthelyezésére – pihenőnapok, melyek március 26. (szombat) és október 15. (szombat) napokon kerülnek ledolgozásra. Ezen áthelyezett munkanapokra szintén indokolt lehet az igazgatási szünet elrendelése.

Szabályozás várható hatásait és következményeit megvizsgálva megállapítható, hogy a rendelet elfogadása a munkatársak számára lehetőséget ad arra, hogy a Hivatal működése költségtakarékosabb legyen, a munkatársak által a nyári időszakban és a téli ünnepek körül igénybe venni kívánt évi rendes szabadságok koncentráltabban kerüljenek kiadásra, szervezetebbé téve ezáltal a Hivatalban történő munkát és biztosítva a munkatársak pihenéshez való jogát.

A fentiekre tekintettel kérem a T. Bizottságot és a T. Képviselő-testületet, hogy az alábbi rendelettervezetet támogatni és elfogadni szíveskedjenek. (A rendeletalkotás minősített többséget igényel.)

Rendelet-tervezet

Göd Város Önkormányzatának Képviselő-testületének .../2022. (...) önkormányzati rendelete

a 2022. évre vonatkozó igazgatási szünet Gödi Polgármesteri Hivatalban történő elrendeléséről

Göd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Gödi Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) alkalmazott köztisztviselőkre és ügykezelőkre, valamint munkavállalókra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott), továbbá a Hivatalt egyéb foglalkoztatásra irányuló vagy megbízási jogviszony keretében munkavégzési helyszínül használó személyekre terjed ki.

2. §

Göd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

- a) 2022. július 25. napjától 2022. augusztus 5. napjáig,
 - b) 2022. december 27. napjától 2022. december 31. napjáig,
 - c) 2022. március 26. és 2022. október 15. napjaira áthelyezett munkanapokra
- a Hivatalban igazgatási szünetet rendel el.

3. §

(1) Az igazgatási szünet ideje alatt a foglalkoztatottak részére rendes szabadságot kell kiadni, illetve azt a foglalkoztatottnak ki kell vennie.

(2) A 2. § szerinti igazgatási szünetek ideje alatt a Hivatal zárva tart.

(3) A jegyző az igazgatási szünet idejére Göd Város Önkormányzata működéséhez feltétlenül szükséges, halaszthatatlan feladatok elvégzése érdekében a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2023. január 1-jén hatályát veszti.

Balogh Csaba
polgármester

Tóth János
jegyző

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése szerint a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának háromötödét. Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend.

Részletes indokolás

1. §

A rendelet területi és személyi hatályát állapítja meg a rendelkezés.

2. §

Az igazgatási szünet időtartamát állapítja meg.

3. §

A szakasz a rendes szabadság kiadásáról és kivételéről rendelkezik. A szabályozás lehetővé teszi továbbá, hogy kivételes esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adjon. A rendelkezés meghatározza továbbá az igazgatási szünet alatti ügyfélfogadási rendet.

4. §

A szakasz hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.

HATÁSVIZSGÁLAT
a 2022. évre vonatkozó igazgatási szünet
Gödi Polgármesteri Hivatalban történő elrendeléséről szóló
.../2022. (...) önkormányzati rendelet megalkotásához

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)

1. Társadalmi hatása: nincs
 van:

A megfelelő időben elrendelt igazgatási szünet a dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi a nyári, illetve az év végi munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik a szabadságot, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra.

2. Gazdasági, költségvetési hatása: nincs
 van:

Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását eredményezheti.

3. Környezeti és egészségügyi következménye: nincs
 van:

Az igazgatási szünet lehetőség arra, hogy a dolgozók pihenése ezáltal biztosított legyen, hozzájárulva így az egészségi rekreációjukhoz.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatása: nincs
 van:

Az igazgatási szünet alatt a hivatali munka korlátozott mértékben folyik, ezért fontos tekintettel lenni az ezen időszakra eső határidős feladatokra.

5. Megalkotásának szükségessége, a rendeletalkotás elmaradásának várható következménye:
 nincs
 van:

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőség, ebből fakadóan kötelező érvényű rendeletalkotási kötelezettség nincs, azonban az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg.

6. Alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek fennállása:
 nincs
 van:

A szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

7. Egyéb hatás: nincs
 van

Göd, 2022. január 19.



Balogh Csaba
polgármester



Tóth János
jegyző