

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Ügyiratszám: 263/2022/mű

Amely létrejött:

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Garai Győző Attila

Egészségügyi szolgáltató neve: Településsellátó Szervezet

Címe: 2132 Göd-Felsőgöd, Duna út 5.

Egészségügyi szolgáltató törzsszáma: 394020

mint egészségügyi szolgáltató és

N
S
A
S
L
A

mint munkavállaló között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgáltató a munkavállalót az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.) alapján határozott időre, 2022.09.01. napjától 2024.08.31. napjáig foglalkoztatja az alábbi feltételekkel:

Kulcsszám: 241006100

FEOR: 2225

Munkakör: Területi védőnő

Munkaidő: Heti 40 óra, teljes munkaidős.

Munkavégzés helye: Településsellátó Szervezet

Címe: 2132 Göd-Felsőgöd, Duna út 5.

A próbaidő időtartamát 2022.09.01. naptól 2022.12.31. napig határozom meg.

A fizetési/képzettségi osztálya megállapításához figyelembe vett jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképzettség, szakképesítés, tudományos fokozat, doktori cím, akadémiai tagság:

Főiskola 15/1995

Egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek tekintendő a szerződéskötés időpontjában (írásbeli nyilatkozatát, bemutatott okiratait figyelembe véve) 27 év 0 hó 29 nap.

Egészségügyi szolgálati jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz 1995.08.04.

Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt a(z) F fizetési osztály, 10 fizetési fokozatába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2025.08.04.

Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz tartozó garantált illetmény összege:

536 367 Ft

Garantált illetmény összesen:

536 367 Ft

- Szakdolgozó, védőnő kiegészítő díjazása

29 380 Ft

2022.09.01. napjától

- Területi pótlék - egészségügy

13 800 Ft

2022.09.01. napjától

Illetmény összesen:

579 547 Ft

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 8. § (1) bekezdése értelmében a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama a tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Korm. rendelet 8. § (2) bekezdése szerint nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

- a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig
- b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,
- c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,
- d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,
- e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
- f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,
- g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.

A Korm. rendelet 9. § rendelkezése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy áthelyezése esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Budapest Környéki Törvényszékhez.

Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: 2022 év 01 hó 01 nap.

[Signature]
munkavállaló



[Signature]
egészségügyi szolgáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: 2022 év 01 hónap 01 nap.



[Signature]

Kapják: 1. Munkavállaló

2. Egészségügyi szolgáltató