

## EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Ügyiratszám: 259/2022/mű

Amely létrejött:

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Garai Győző Attila

**Egészségügyi szolgáltató neve: Településellátó Szervezet**

Címe: 2132 Göd-Felsőgöd, Duna út 5.

Egészségügyi szolgáltató törzsszáma: 394020

mint egészségügyi szolgáltató és

Mu

Szü

Any

Szü

Lak

Adó

mint munkavállaló között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgáltató a munkavállalót az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.) alapján határozatlan időre, 2022.09.01. napjától napjáiig foglalkoztatja az alábbi feltételekkel:

Kulcsszám: 241006100

FEOR: 2225

Munkakör: Védőnő

Munkaidő: Heti 20 óra, részmunkaidős.

Munkavégzés helye: Településellátó Szervezet

Címe: 2132 Göd-Felsőgöd, Duna út 5.

A próbaidő időtartamát 2022.09.01. naptól 2022.12.31. napig határozom meg.

A fizetési/képzettségi osztálya megállapításához figyelembe vett jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképzettség, szakképesítés, tudományos fokozat, doktori cím, akadémiai tagság:

Főiskola 53./1993.

Egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek tekintendő a szerződéskötés időpontjában (írásbeli nyilatkozatát, bemutatott okiratait figyelembe véve) 27 év 11 hó 15 nap.

Egészségügyi szolgálati jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz 1994.09.18.

Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt a(z) F fizetési osztály, 10 fizetési fokozatába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2024.09.18.

**Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:**

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz tartozó garantált illetmény összege:

268 184 Ft

**Garantált illetmény összesen:**

**268 184 Ft**

- Szakdolgozó, védőnő kiegészítő díjazása

16 400 Ft

2022.09.01. napjától

**Illetmény összesen:**

**284 584 Ft**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 8. § (1) bekezdése értelmében a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama a tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Korm. rendelet 8. § (2) bekezdése szerint nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

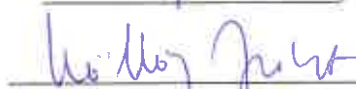
- a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig
- b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,
- c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,
- d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,
- e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
- f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,
- g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.

A Korm. rendelet 9. § rendelkezése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy áthelyezése esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.


A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Budapest Környéki Törvényszékhez.

Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: 2022 év 07 hó 25 nap.

  
munkavállaló



  
egészségügyi szolgálat

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: 2022 év 07 hónap 25 nap.





Kapják: 1. Munkavállaló

2. Egészségügyi szolgáltató