





### **ELŐTERJESZTÉS**

**Göd Város Önkormányzata Képviselő-testületének,  
valamint Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottságának  
2023. március havi munkaterv szerinti ülésére**

**Tárgy: pályázati kiírás a Gödi Szivárvány Bölcsőde intézményvezetői pozíciójának betöltésére**

**Tisztelt Képviselő-testület!  
Tisztelt Bizottság!**

Göd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 126/2018. (VIII. 1) Ök. határozata alapján a Gödi Szivárvány Bölcsőde vezetőjének intézményvezetői megbízatása 2023. szeptember 26-áig tart. Szükségesnek mutatkozik Göd Város Önkormányzata részéről a pályázat meghirdetése a bölcsődevezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére, annak érdekében, hogy a 2023/2024-es nevelési évre a testületi döntés értelmében történjenek az előkészületek.

#### ***Irányadó jogszabályok***

*A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B.§ (1) bekezdése értelmében a magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.*

**A pályázati kiírással kapcsolatosan az alábbi jogszabályi előírásokra kell figyelemmel lenni:**

*A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése szerint közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.*

(3) *A pályázati felhívásban meg kell jelölni:*

- a) *a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,*
- b) *a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,*
- c) *a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,*
- d) *a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- e) *a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

*A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)*

*– ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,*  
*– ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá*

*– a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen*

*a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.*

- (4) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja
- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
  - b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
  - c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(5) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

- a) hatvan napon belül, vagy
  - b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,
- dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

**A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése szerint**

a pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

- (3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.
- (4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

**A Kjt. 23. § (1) bekezdése szerint**

a magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

Magasabb vezető – a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

- (2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.
- (3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) kormányrendelet (a továbbiakban: Korm. rend.) 3. § (1) bekezdése a) pontja szerint

magasabb vezetőnek minősül a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese.

**A Korm. rend. 1/A. §**

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője látja el.

**A Korm. rend. 1/A. § (4) a pályázati felhívásnak – a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell**

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,
- b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

**A Korm. rend. 1/A. § (7) a pályázathoz csatolni kell**

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. §-ának (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

**A Korm. rend. 1/A. § (8) a pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.**

- (9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.
- (10) A bizottság tagjai között kell lennie
  - a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
  - b) \*
  - c) \* magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviseleti szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.
- (11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.
- (12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatok a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.
- (13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

**A Korm. rend. 3. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.**

**A Korm. rend. 3/A. § alapján a magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.**

A 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. sz. melléklet I. rész I/2. B pontja határozza meg a szükséges képzési előírásokat.

Fentiek értelmében kérem a mellékelt pályázati kiírás elfogadását és a szükséges határozat jóváhagyását. Egyúttal kérem a Képviselő-testületet, hogy a háromtagú bíráló bizottság összetételét hagyja jóvá, melynek tagjai közé javasoljuk:

- .....
- .....
- .....

Kérem a Képviselő-testületet és a Bizottságot az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

**Határozati javaslat:**  
**.../2023. (III. 30.) Ök. határozat**

**Göd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**

- 1) megállapítja, hogy a Gödi Szivárvány Bölcsőde (székhely: 2131 Göd, Komlókert utca 19-21.) intézményvezetői munkakörével megbízott Ráczi Marianna öt évre szóló határozott idejű megbízatása 2023. szeptember 26-án lejár;
- 2) úgy dönt, hogy a Gödi Szivárvány Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) munkakörnek betöltésére a hatályos jogszabályok alapján nyilvános pályázatot hirdet a mellékletben szereplő pályázati kiírás szerint;
- 3) a beérkezett pályázatok elbírálására háromtagú bizottságot hoz létre, melynek tagjai:
  - .....
  - .....
  - .....

**Forrás: Göd Város Önkormányzata 2023. évi költségvetésében tervezni szükséges**

**Felelős: polgármester**  
**Hivatali felelős: jegyző**  
**Határidő: azonnal**

**Melléklet a(z) .../2023. (III. 30.) Ök. határozathoz:**

09/320-1/2023.

**Göd Város Önkormányzat Képviselő-testülete**  
a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet a  
**Gödi Szivárvány Bölcsőde**  
**intézményvezető**  
(vezető állású)  
munkakör betöltésére

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**  
határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

**A foglalkoztatás jellege:** közalkalmazotti, teljes munkaidő

**A vezetői megbízás időtartama:** 5 évre szóló határozott idejű, 2023. szeptember 27-től 2028. szeptember 26-ig tartó megbízás.

**A munkavégzés helye:** Pest vármegye; 2131 Göd, Komlókert utca 19-21.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

A bölcsőde irányítási, ellenőrzési és munkáltatói feladatainak ellátása, az intézmény alapító okirata szerinti tevékenységek ellátásának biztosítása, SZMSZ-ben meghatározott egyéb feladatok ellátása, kapcsolattartás a fenntartóval és a többi városi intézménnyel.

**Illetmény és juttatások:**

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a „Közalkalmazottak jogállásáról szóló” 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadóak.

### **Pályázati feltételek:**

- felsőfokú iskolai végzettség és a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I/2/B. pont szerint:
  - 1) csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA) vagy
  - 2) a) bölcsődei szakgondozó (OKJ)
    - b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ)
    - c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ)
    - d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ)
    - e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ)
    - f) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ)
    - g) csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ) végzettséggel rendelkező:  
intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális szakképzettségű személy vagy pedagógus szakképzettségű személy
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
- magyar állampolgárság, büntetlen előélet, cselekvőképesség
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása

### **Előnyt jelent: helyismeret**

#### **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- fényképes szakmai önéletrajz
- végzettséget, szakképzettséget igazoló oklevél másolata,
- szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumok,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, amellyel a pályázó igazolja a büntetlen előéletét és azt, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- hozzájáruló nyilatkozat arról, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a teljes pályázati anyagba betekinhetnek
- nyilatkozat arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt
- nyilatkozat arról, hogy nyílt vagy zárt ülésen kéri a pályázat megtárgyalását
- nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról

#### **A munkakör betölthetőségének időpontja:**

A munkakör legkorábban 2023. szeptember 27. napjától tölthető be.

#### **A pályázat benyújtásának határideje: 2023. május 15.**

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Tóth János jegyző nyújt, a 06 30 280 7427-es telefonszámon.

#### **A pályázati eljárás, a pályázat elbírálásának módja, rendje:**

A véleményezési határidő figyelembevételével, a véleményező bizottság javaslata alapján, a Képviselő-testület rendes ülésen dönt. A pályázat eredményéről a pályázó írásban kap tájékoztatást. A pályázat kiírója a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartja.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2023. június 30.

**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

www.god.hu – 2023. április 11.

A Közzolgálati portál publikálási időpontja: 2023. április 11.

A munkáltatóval, illetve az intézménnyel kapcsolatban további információt a

[www.god.hu](http://www.god.hu) honlapon, a Bölcsőde Facebook-oldalán, valamint a Magyar Államkincstár [https://www.allamkincstar.gov.hu/Koltsegvetes/Torzskonyvi\\_nyilvantartas/ktorzs?pild=654362&subjectState=LIVE#nameSearch/resultTable/datasheet](https://www.allamkincstar.gov.hu/Koltsegvetes/Torzskonyvi_nyilvantartas/ktorzs?pild=654362&subjectState=LIVE#nameSearch/resultTable/datasheet) oldalán szerezhet.

Göd, 2023. március 23.

Szilágyi László  
polgármesteri jogkört gyakorló  
alpolgármester