

ELŐLAP

(előterjesztések beadásakor kitöltése kötelező)

Előterjesztés címe:	Pályázati kiírás a gödi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői (magasabb vezetői) pozíciójának betöltésére		
Az előterjesztés tartalma:	A gödi Alapszolgáltatási Központ vezetőjének határozott idejű megbízása 2024.01.21-én lejár. A pozíció betöltésére a fenntartónak pályázatot kell kiírnia.		
Előterjesztő neve:	Kammerer Zoltán polgármester		
Az előterjesztést készítette:	Sáhó Ágnes	munkaügyi ügyintéző	
Az előterjesztés beadásának dátuma:*	2023.11.14.		
Sürgősség indoka:			
Ülés fajtája:	Nyílt ülésen tárgyalandó: <input checked="" type="checkbox"/>	Zárt ülésen tárgyalandó: <input type="checkbox"/>	Zárt ülésen tárgyalható: <input type="checkbox"/>
Zárt ülés elrendelésére vonatkozó jogszabályi hely:			
Döntés fajtája:	Rendelet: <input type="checkbox"/>	Határozat:	
		Normatív: <input type="checkbox"/> Hatósági: <input type="checkbox"/> Egyéb: <input checked="" type="checkbox"/>	
Döntéshozatalhoz szükséges többség:	Egyszerű: <input checked="" type="checkbox"/>	Minősített: <input type="checkbox"/>	
Név szerinti szavazást igényel:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/>	IGEN: <input type="checkbox"/>	
Titkos szavazást igényel:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/>	IGEN: <input type="checkbox"/>	
A határozat végrehajtásáért felelős személy megnevezése:	polgármester, jegyző		
A végrehajtási határidő megjelölése (reális időpont):	2023.11.30		
Szerepelt-e korábbi napirenden:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/>	IGEN: <input type="checkbox"/>	Az előző döntés száma:
		Előzmény mellékletként csatolva: <input type="checkbox"/>	
Pénzügyi állásfoglalást igényel:	NEM: <input type="checkbox"/>	IGEN: <input checked="" type="checkbox"/>	Pénzügyi forráshely-megjelölést tartalmaz: <input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi osztályvezető ellenjegyzése: <i>Korzó Kisztrine</i>
Jogi állásfoglalást igényel:	NEM: <input checked="" type="checkbox"/>	IGEN: <input type="checkbox"/>	Véleményező jogász:
Tárgyalja:	Pénzügyi és Jogi Bizottság <input checked="" type="checkbox"/>		
	Képviselő-testület <input checked="" type="checkbox"/>		
Az előterjesztés tanácsnoki véleményt/javaslatot tartalmaz:	NEM: <input type="checkbox"/>	IGEN: <input type="checkbox"/>	Véleményező tanácsnok:
		Véleményező tanácsnok:	
		IGEN: <input type="checkbox"/>	
		Véleményező tanácsnok:	
A napirend tárgyalásához tanácskozási joggal meghívandók:			
Jegyzői ellenjegyzés:	Átdolgozandó, tárgyalásra nem alkalmas: <input type="checkbox"/>		
	Megjegyzés:	jegyző	
	Képviselő-testületi és/vagy bizottsági tárgyalásra alkalmas: <input checked="" type="checkbox"/>	<i>Doubovitski A. Kert M. Edelt</i> jegyző	

* jegyzőkönyvvezető tölti ki



ELŐTERJESZTÉS

Göd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. november havi munkaterv szerinti ülésére

Tárgy: Pályázati kiírás a Gödi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői pozíciójának betöltésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Göd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2019. (I. 22.) Ök. határozata alapján a Gödi Alapszolgáltatási Központ vezetőjének intézményvezetői megbízatása 2024. 01. 21-én lejár. Az intézmény vezetői pozíciójának betöltésére a fenntartónak pályázatot kell kiírnia.

Irányadó jogszabályok

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B.§ (1) bekezdése értelmében a magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

A pályázati kiírással kapcsolatosan az alábbi jogszabályi előírásokra kell figyelemmel lenni:

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése szerint közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(3) *A pályázati felhívásban meg kell jelölni:*

- a) *a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,*
- b) *a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,*
- c) *a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,*
- d) *a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- e) *a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

– *ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,*

– *ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá*

– *a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen*

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(4) *A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja*

- a) *a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére*

vonatkozó programját,

- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(5) *Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő*

a) *hatvan napon belül, vagy*

b) *első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,*

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Kjt. 20/B. § (2) bekezdése szerint

a pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) *Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.*

(4) *Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.*

A Kjt. 23. § (1) bekezdése szerint

a magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

Magasabb vezető – a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) *A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.*

(3) *A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.*

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) kormányrendelet (a továbbiakban: Korm. rend.) **3. § (1) bekezdése a) pontja** szerint

magasabb vezetőnek minősül a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese.

A Korm. rend. 1/A. §

(3) *A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat*

a) *intézményvezető esetén*

aa) *a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője látja el.*

A Korm. rend. 1/A. § (4) a pályázati felhívásnak – a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,
- b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

A Korm. rend. 1/A. § (7) a pályázathoz csatolni kell

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. §-ának (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A Korm. rend. 1/A. § (8) a pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

- (9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.
- (10) A bizottság tagjai között kell lennie
 - a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,
 - b) $\frac{*}{*}$
 - c) $\frac{*}{*}$ magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.
- (11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.
- (12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.
- (13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

A Korm. rend. 3. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

A Korm. rend. 3/A. § alapján a magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

Fentiek értelmében kérem a mellékelt pályázati kiírás elfogadását és a szükséges határozat jóváhagyását. Egyúttal kérem a Képviselő-testületet, hogy a háromtagú bíráló bizottság összetételét hagyja jóvá, melynek tagjai közé javasoljuk:

- Dombóváriné dr. Kozák Nikolett
- Kammerer Zoltán
- Lenkei György

Kérem a Képviselő-testületet és a Bizottságot az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:
.../2023. (XI. 23.) Kt. határozat

Göd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

- 1) megállapítja, hogy a gödi Alapszolgáltatási Központ (székhely: 2131 Göd, Vasvári Pál utca 9.) intézményvezetői munkakörével megbízott Tóth Ildikó öt évre szóló határozott idejű megbízatása 2024. január 21-én lejár;
- 2) úgy dönt, hogy az Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői (magasabb vezető) munkakörnek betöltésére a hatályos jogszabályok alapján nyilvános pályázatot hirdet a mellékletben szereplő pályázati kiírás szerint;
- 3) a beérkezett pályázatok elbírálására háromtagú bizottságot hoz létre, melynek tagjai:
 - Dombováriné dr. Kozák Nikolett
 - Kammerer Zoltán
 - Lenkei György

Forrás: Göd Város Önkormányzata 2024. évi költségvetésében tervezni szükséges

Felelős: polgármester
Hivatali felelős: jegyző
Határidő: 2023. 11. 30

Göd, 2023.11.14.


Kammerer Zoltán
polgármester

Melléklet a(z) .../2023. (XI. 23.) Ök. határozathoz:

09/851-1/2023.

Göd Város Önkormányzat Képviselő-testülete
a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet az
Gödi Alapszolgáltatási Központ
intézményvezető (magasabb vezető)
munkakör betöltésére

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

A foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama: 5 évre szóló határozott idejű, **2024. január 22-től 2029. január 21-ig** tartó megbízás.

A munkavégzés helye: Pest Vármegye; 2131 Göd, Vasvári Pál utca 9.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok (család- és gyermekjóléti szolgáltatás, házi segítségnyújtás, étkeztetés, idősök nappali ellátása, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, területi védőnői szolgálat, iskola-egészségügyi szolgálat) irányítása, munkájának koordinálása, jogszerű működésének biztosítása a hatályos jogszabályokban, az alapító okiratban, valamint a fenntartói és egyéb szakmai irányító szervezetek útmutatásaiban foglaltak szerint.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint Göd Város Önkormányzat költségvetési rendeletében meghatározottak az irányadók.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú képesítés, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklet 1. rész Alapellátások 1. pontjában meghatározott képesítés, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCsM rendelet 3. számú mellékletében előírt szakirányú végzettség,
- szociális, valamint gyermekjóléti, gyermekvédelmi területen szerzett legalább 5 év vezetői tapasztalat,
- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások),
- B kategóriás jogosítvány,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet
- magyar állampolgárság
- cselekvőképesség
- a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet 5. § (2) bek. a) pontja szerinti szociális vezetői vizsga (mester fokozat) vagy pályázó vállalja a vezetőképzésben való részvételt és vizsga letételét a jogszabályban megjelölt, rá irányadó határidőig

Előnyt jelent:

- szociális, valamint gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményvezetői legalább 3 év vezetői tapasztalat,
- felhasználói szintű ASP, KENYSZI, GYVR rendszerek ismerete,
- mediátori végzettség és gyakorlat,
- tereptanári végzettség és gyakorlat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképes szakmai önéletrajz,
- végzettséget, szakképzettséget igazoló oklevél másolata,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, amellyel a pályázó igazolja a büntetlen előéletét és azt, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé,
- nyilatkozat arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
 - vele szemben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41.§ (2) bekezdése alapján összeférhetetlenség nem áll fenn, illetve a fennálló összeférhetetlenséget megbízása esetén megszünteti,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A.§-ának (1) bekezdés b) pontjában meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
 - nyílt vagy zárt ülésen kéri a pályázat megtárgyalását.
- nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról,
- hozzájáruló nyilatkozat arról, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a teljes pályázati anyagba betekinhetnek

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2024. január 22. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023. december 31.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dombováriné dr. Kozák Nikolett jegyző nyújt, a 06 30 537 2243-as telefonszámon.

A pályázati eljárás, a pályázat elbírálásának módja, rendje:

A véleményezési határidő figyelembevételével, a véleményező bizottság javaslata alapján, a Képviselő-testület rendes ülésen dönt. A pályázat eredményéről a pályázó írásban kap tájékoztatást. A pályázat kiírója a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartja.

A pályázat elbírálásának határideje: 2024. január 21.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

www.god.hu – 2023. 11. 30.

A Közzolgálati portál publikálási időpontja: 2023. 11. 30.